



PROPAGANDA e FALSITA' ...

COSI' SI PERSEGUE L'UNITA' SINDACALE ?

In genere non ci soffermiamo su quanto scrivono altre sigle sindacali.

Quando però la Fisac, probabilmente innervosita dopo azioni di sciopero che si sono rivelate un "FLOP", pressata da quei lavoratori che dopo aver scioperato pretendono risultati concreti e isolata dalle altre OO.SS. e dai propri referenti esce con comunicati falsi ed offensivi, riteniamo doveroso rispondere punto per punto:

- **SCIOPERI**

Leggiamo che gli scioperi sarebbero "riusciti bene".

FALSO! Al di là della propaganda, delle percentuali di adesione, evidentemente gonfiate, e del fatto che anche alcuni appartenenti al Direttivo Fisac non hanno aderito, tutti i colleghi sanno bene che: uno sciopero riesce quando si raggiungono dei risultati concreti. In questo caso gli scioperi sono stati prematuri ed inutili; infatti l'unico risultato, più che scontato, è stato quello di impoverire chi ha aderito. Leggiamo inoltre che : "Nel frattempo la nostra azione continua anche con il coinvolgimento della Fisac di Capogruppo e della Segreteria Nazionale" **COSA !** Anche il più sprovveduto dei sindacalisti sa che lo sciopero rappresenta l'ultimo strumento; le Segreterie di Gruppo e Nazionali si coinvolgono prima, e NON dopo quando ci si trova con le spalle al muro e senza più cartucce!

- **IPO BANCA FIDEURAM**

Accanto alla disinformazione prosegue anche l'azione di terrorismo psicologico da parte della suddetta sigla, che continua a citare impropriamente la vicenda di Banca Depositaria.

A questo proposito ribadiamo che un cambiamento nella composizione degli assetti proprietari non comporta di per sé ricadute sui lavoratori. Sono i piani industriali e i progetti successivi che, eventualmente, potrebbero provocare ricadute. Esistono però precise norme di legge e del CCNL che impongono il confronto con il sindacato al fine di tutelare i lavoratori, anche con la partecipazione delle Segreterie Nazionali e di Gruppo.

Anche nella vicenda di Banca Depositaria, che la FISAC continua invece a citare per avvalorare le proprie tesi di scontro preventivo (e, ribadiamo, premature), tutte le garanzie occupazionali, sono state ottenute una volta avviate le specifiche procedure, a seguito della lettera aziendale del 22/12/2009 (che mettiamo a disposizione di chiunque voglia constatare di persona la realtà dei fatti...).



- **ARMONIZZAZIONE**

Tra le tante farneticazioni leggiamo che le scriventi OO.SS. non parlerebbero più di armonizzazione.

FALSO! Stiamo pressando BF per ottenere la surroga dei mutui (anche quelli in essere con la Capogruppo) e un trattamento per i colleghi DSI analogo a quello di Intesa. Inoltre, in accordo con le Segreterie di Gruppo, stiamo seguendo con attenzione le trattative in corso per la creazione della Cassa Sanitaria Unica e del CRAL di Gruppo, anche al fine di verificare che Banca Fideuram ne faccia regolarmente parte sin dalla costituzione! E' insensato il comportamento di quella sigla che, unica in tutto il Gruppo (e solo in Banca Fideuram), mentre non ha sottoscritto gli accordi di Armonizzazione invoca garanzie da parte del Gruppo.

VAP EROGAZIONE 2009

Sono sbandierate presunte vittorie senza dire che si tratta di alcuni pagamenti ottenuti in virtù di decreti ingiuntivi provvisoriamente esecutivi, contro i quali l'azienda ha fatto opposizione, che sono stati autorizzati dal Giudice in quanto non ricorrono i presupposti di danno grave e irreparabile per impedirli, trattandosi di importi poco rilevanti per una Banca.

Si scrive inoltre che ci apprestiamo a testimoniare contro l'interesse dei lavoratori.

FALSO! Se saremo chiamati a testimoniare eserciteremo la funzione del testimone che è quella di raccontare come si svolsero realmente i fatti la sera del 15 luglio 2008, come abbiamo già in più occasioni illustrato a colleghe e colleghi e come ricorderà certamente anche la Sig.ra Graziella Rogolino, componente la Segreteria Nazionale Fisac, che partecipò alla trattativa in qualità di "garante", affinché anche per BF vi fosse lo stesso trattamento riservato al resto del Gruppo.

- **UNITA' SINDACALE**

Abbiamo sempre continuato a ritenere produttiva una ricomposizione unitaria del tavolo sindacale. La nostra disponibilità in questo senso è stata però sempre frustrata dai comportamenti e dagli atteggiamenti di chi è invece dogmaticamente convinto di essere "il possessore della verità rivelata", ed è quindi disponibile a collaborare solo con chi si adegui, in tutto e per tutto, alle sue posizioni e decisioni, tentando invece di screditare con ogni mezzo chi abbia posizioni ed idee diverse. In presenza quindi di un interlocutore sordo ad ogni ragionamento che si discosti dalle sue linee, e che pretende, pur essendo minoranza, di condizionare tutto e tutti, quanto auspicato sia da noi che dai colleghi risulta quindi al momento impossibile, e ce ne rammarichiamo.

4 giugno 2010

FABI – FIBA CISL – SINFUB – UGL –UILCA

BANCA FIDEURAM S.p.A.